



Datenschutzhinweis für natürliche Personen EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und relevante Landesgesetze

Anwendbar für Mitarbeitende

Gültig ab November 2022

Mit diesem Datenschutzhinweis möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung der bei der LGT geführten personenbezogenen Daten und die daraus resultierenden Rechte nach den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und den relevanten Landesgesetzen geben. Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt zur Prüfung bzw. Begründung, Durchführung, Beendigung oder Nachbetreuung eines Arbeitsverhältnisses. Wir weisen darauf hin, dass es sich um Datenverarbeitungen handelt, die wir bereits in der Vergangenheit durchgeführt haben und sich daher im Arbeitsverhältnis oder bei der Erbringung von Leistungen keine Änderungen ergeben.

Im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses sind wir darauf angewiesen, personenbezogene Daten zu sammeln und zu verarbeiten, die für die Erfüllung der mit dem Arbeitsverhältnis verbundenen gesetzlichen oder vertraglichen Pflichten sowie zur Erbringung von Leistungen erforderlich sind. Ohne diese Daten sind wir in der Regel nicht in der Lage, ein Arbeitsverhältnis einzugehen bzw. aufrechtzuerhalten und Leistungen zu erbringen.

Sollten Sie Fragen hinsichtlich einzelner Datenverarbeitungen haben oder Ihre Rechte wahrnehmen wollen, wenden Sie sich bitte an:

Verantwortliche Stelle:
LGT Gruppe Holding AG
Group Human Resources
Herrengasse 12
9490 Vaduz
Liechtenstein
Telefon: +423 235 11 22
E-Mail: info@lgt.com

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:

LGT Gruppe Holding AG
Datenschutzbeauftragter
Herrengasse 12
9490 Vaduz
Liechtenstein
Telefon: +423 235 11 22
E-Mail: lgt.datenschutz@lgt.com

1 Aus welchen Quellen stammen die Daten (Herkunft) und welche Daten werden verarbeitet (Datenkategorien)?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Rekrutierung und des Arbeitsverhältnisses von Ihnen zum Zweck der Durchführung des Arbeitsverhältnisses (im Sinne der Mitarbeiteradministration) erhalten, die wir zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses benötigen und die für die Zwecke der Personalvorsorge erforderlich sind. Neben den von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten werden jene Daten verarbeitet, die im Rahmen des Arbeitsverhältnisses anfallen (z.B. Gehaltsdaten, Beurteilungen, Weiterbildungen, Abwesenheiten und deren Gründe).

Werden für Mitarbeitende und Rentempfänger Dienstleistungen erbracht, die über die spezifischen Verarbeitungszwecke im Rahmen der Begründung oder Durchführung des Arbeitsverhältnisses oder der

Personalvorsorge hinausgehen, kann es sein, dass wir zusätzliche personenbezogene Daten erheben müssen oder von Dritten erhaltene Daten hinzuziehen. Relevante personenbezogene Daten in diesem Zusammenhang sind beispielsweise Bonitätsdaten, Daten, die von Gesetzes wegen zu verarbeiten sind, Daten im Kontext von gerichtlichen Massnahmen (z.B. Lohnpfändungen) oder M&A Aktivitäten.

Des Weiteren verarbeiten wir gegebenenfalls auch personenbezogene Daten von dem Mitarbeitenden oder Rentempfänger nahestehenden Personen (z.B. Angehörige, Notfallkontakte), um Leistungen erbringen oder Ansprüche erfüllen zu können (z.B. Rentenzahlungen). Wir bitten Sie, diese Personen ebenfalls über den vorliegenden Datenschutzhinweis zu informieren.

Wir verarbeiten insbesondere folgende Datenkategorien:

- Personalien (z.B. Name, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit)
- Adress- und Kontaktdaten (z.B. physische Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Legitimationsdaten (z.B. Pass- oder Ausweisdaten)
- Daten aus öffentlichen Quellen und Registern (z.B. Meldedaten)
- Details zur Person und Familie (z.B. Alter, Geschlecht, Zivilstand, Hobbies, Name des Partners und der Kinder, Beruf des Partners, Sozialversicherung des Partners und der Kinder, Notfallkontakt)
- Informationen zu Ausbildungen und beruflichem Hintergrund (z.B. berufliche Qualifikationen, Berufserfahrung, Zeugnisse)
- Informationen zur Tätigkeit und Stellung (z.B. Eintritts- und Austrittsdatum, Funktion, Gehalt, Bonus, Mitarbeiterbeteiligungsprogramm, Leistungs- und Kompetenzbeurteilungen, Weiterbildungen, Arbeitszeiten, An- und Abwesenheiten, Homeoffice-Anteil, Auszeit-, Teilzeit- und Austrittsvereinbarungen)
- Informationen über finanzielle, sozialversicherungsrechtliche und steuerliche Merkmale (z.B. Bankverbindung, Steuerdaten, Sozialversicherungsnummer)
- Entschädigungen und Vergünstigungen (z.B. Spesenersatz)
- Informationen zur Persönlichkeit und Gesundheit (z.B. Persönlichkeitsmerkmale, Beschwerden und Unfälle, Mutterschaft, Informationen zur Vorsorge, Kranken- und Unfallversicherungen)
- Informationen zu Mitgliedschaften und ausserdienstlichen Mandaten (z.B. Dozententätigkeit)
- Gerichtliche, behördliche und administrative Massnahmen (z.B., Arbeits- und Aufenthaltsbewilligung, Strafregisterauszug)
- Technische Daten und Informationen zum elektronischen Verkehr mit der LGT (z.B. Aufzeichnung von Zugriffen oder Änderungen)
- Bild- und Tondaten (z.B. Video- oder Sprachaufzeichnungen, Mitarbeiterfoto)

2 Für welche Zwecke und auf Basis welcher Rechtsgrundlage werden Ihre Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO sowie den lokalen Datenschutzgesetzen für

folgende Zwecke bzw. auf der Basis folgender Rechtsgrundlagen (Art. 6 Abs. 1 DSGVO):

- Zur Erfüllung eines Vertrages (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO) im Rahmen der Durchführung und Beendigung eines Arbeitsverhältnisses und der Personalvorsorge sowie der Nutzung von Applikationen (z.B. zur internen und externen Kommunikation via Audio, Video, Screen Sharing, Chatfunktionen).
- Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. e DSGVO), insbesondere zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben im Rahmen von Aufzeichnungs- und Archivierungspflichten (z.B. Mitarbeiterdossiers, Zeiterfassungen), Compliance-Pflichten (z.B. Telefonaufnahmen, Chat-Protokolle), Sicherheitsauflagen (z.B. Sicherheitsüberprüfungen bei Mitarbeitenden), Lohn-, Gehalts-, Entgelt- und Vorsorgezahlungen und Einhaltung von Auskunfts- und Meldepflichten, soweit dies aufgrund von Gesetzen oder arbeitsvertraglicher Verpflichtungen jeweils erforderlich ist, der Abführung von Abgaben und Steuern, der Rechtsdurchsetzung (z.B. Lohnpfändung) und von Datenschutzpflichten. Bei Verarbeitungsvorgängen auf der Grundlage der Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung orientieren wir uns an den gesetzlichen Vorgaben.
- Zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder von Dritten (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) für konkret festgelegte Zwecke, insbesondere im Zusammenhang mit der Mitarbeiterentwicklung, zur Beurteilung der Mitarbeiterleistungen und Kompetenzen (z.B. Performance- und Talentmanagement), im Rahmen der Erstellung und Weitergabe von Reports an andere LGT Gesellschaften für verschiedene Zwecke (z.B. Kostenallokationen für Shared Relations), im Zusammenhang mit Geschäftsreisen und Entscheidungen von Mitarbeitern, im Rahmen von internen und externen Bildungs- und Weiterbildungsangebote- und Programmen, für freiwillige Sozialleistungen, zur Gewährleistung der Mitarbeitergesundheit, zur Vermeidung von Interessenkonflikten (z.B. Bezug zu PEP), im Zusammenhang mit LGT-Initiativen sowie Mitarbeiterangeboten- und Veranstaltungen (z.B. Erste-Hilfe-Kurse, Blutspendenaktionen, Sport- und Freizeitangeboten, Mitarbeitershop), im Rahmen der gruppenweiten Zusammenarbeit (z.B. Publikation ausgewählter Mitarbeiterdaten im Intranet und in HR-Tools, Publikation der unternehmensinternen Kommunikation), der Nutzung von Applikationen zur internen und externen Kommunikation (via Audio, Video, Screen Sharing, Chatfunktionen) und der Geschäftstätigkeit der LGT (z.B. Weitergabe Ihrer Kontaktdaten an Geschäftspartner, Lieferanten und Kunden), zur Erfüllung von Betroffenenrechten (z.B. Auskunftsrecht), zur Aufzeichnung von An- und Abwesenheiten, zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten (z.B. Personensicherheitsüberprüfung für definierte Funktionen und Aufgaben), bei der Videoüberwachung zu Ihrem Schutz und zum Schutz der LGT und von Dritten (z.B. vor Unbefugten, Diebstahl, Betrug), im Rahmen der Compliance-Tätigkeit (z.B. Telefonaufnahmen, Chat-Protokolle für definierte Funktionen, Zeiterfassungen), zur Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs sowie der Gebäude- und Anlagensicherheit (z.B. Zugangskontrolle inkl. Fotos, Zugangsbadges, Benutzerkonten, Verhinderung des Eindringens Unbefugter), zur Verbesserung der HR-Dienstleistungen, zur Weiterentwicklung von Produkten und Dienstleistungen, zur Beurteilung von rechtlichen Ansprüchen und zur Rechtsdurchsetzung bzw. Verteidigung bei Klagen, zum Risikomanagement, zum Reporting, zu Statistik- und Planungszwecken, zur Erfüllung gruppenweiter Koordinationsaufgaben.
- Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO), soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben. Verarbeitungsvorgänge mit Einwilligung sind beispielsweise die Veröffentlichung eines Fotos oder Videos im öffentlichen Bereich (z.B. auf der LGT Webseite). Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die uns vor dem Inkrafttreten der DSGVO, also vor dem 25. Mai 2018, erteilt worden sind. Der Widerruf der Einwilligung wirkt nur für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

Wir behalten uns vor, personenbezogene Daten, die zu einem der vorstehenden Zwecke erhoben wurden, auch zu den übrigen Zwecken weiter zu verarbeiten, wenn dies mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar oder durch Rechtsvorschrift zugelassen bzw. vorgeschrieben ist (z.B. Meldepflichten).

3 Wer erhält Zugriff auf die personenbezogenen Daten und wie lange werden sie gespeichert?

Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten jene internen und externen Stellen, die die Daten zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Diese Empfänger können auch Zugang zu personenbezogenen Daten erhalten, die wir zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeiten. Relevante Empfänger können sein:

- Innerhalb der LGT (z.B. Vorgesetzte, mit der Personaladministration, dem Personalmanagement oder der Personalvorsorge betraute Stellen)
- Ausserhalb der LGT (z.B. Auftragsverarbeiter in Ländern, die anerkanntermassen über einen angemessenen Rechtsschutz für die Rechte und Freiheiten der betroffenen Personen bei der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten verfügen), Dienstleister (z.B. Reisebüros, Fluggesellschaften) Referenten, Trainer und Coaches, Geschäftspartner, Lieferanten, Kunden, Unternehmen (z.B. bei bewilligten Referenzauskünften), Behörden (z.B. Aufsichts- und Steuerbehörden), Versicherungen, Sozialversicherungsträger, Vorsorgedienstleister, Revisionsstellen, Personaldienstleister, Beratungsunternehmen oder potenzielle Investoren
- Weitere Stellen, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben.

Sofern eine Datenübermittlung in Länder ausserhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) (sogenannte Drittstaaten) erfolgt und sofern die Europäische Kommission nicht festgelegt hat, dass ein betreffendes Land ein angemessenes Schutzniveau bietet, wird eine solche Datenübermittlung unter Verwendung geeigneter Garantien (z.B. anerkannte Standarddatenschutzklauseln der EU) durchgeführt, um die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen gewährleisten zu können. Diesbezügliche weitere Informationen können Sie beim Datenschutzbeauftragten anfordern. In Situationen, welche die Verwendung geeigneter Garantien nicht erlauben, findet eine Datenübermittlung nur statt, sofern dies zur Durchführung vorvertraglicher Massnahmen, zur Erfüllung eines Vertrags, zur Erbringung von Dienstleistungen oder zur Erfüllung von Ansprüchen erforderlich ist, Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben, dies aus wichtigen Gründen des öffentlichen Interesses notwendig ist (z.B. bei strafrechtlichen Sachverhalten) oder dies gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. steuerrechtliche Meldepflichten). Auftragsverarbeiter in Drittstaaten werden zur Einhaltung des Datenschutzes verpflichtet.

Wir verarbeiten und speichern die personenbezogenen Daten während der gesamten Dauer des Arbeitsverhältnisses, der Anspruchsberechtigung oder gemäss Vereinbarung, soweit keine kürzeren zwingenden Lösungsfristen für bestimmte Daten bestehen. Dabei ist zu beachten, dass unsere Beziehungen auf einen längeren Zeitraum angelegt sein können (z.B. Lohnfortzahlung, Vorsorgeleistungen). Darüber hinaus bestimmt sich die Dauer der Speicherung nach der Erforderlichkeit und dem Zweck der jeweiligen Datenverarbeitung. Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten bzw. zur Wahrung unserer berechtigten Interessen nicht mehr erforderlich (Zweckerreichung) oder wird eine erteilte Einwilligung widerrufen, werden die Daten regelmässig gelöscht, es sei denn, die Weiterverarbeitung oder Speicherung ist aufgrund der vertraglichen oder gesetzlichen Aufbewahrungsfristen und Dokumentationspflichten oder aus Gründen der Erhaltung von Beweismitteln während der Dauer der anwendbaren Verjährungsvorschriften notwendig.

4 Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung einschliesslich Profiling?

Im Rahmen der Durchführung des Arbeitsverhältnisses wird keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung eingesetzt. Ihre Daten werden jedoch teilweise automatisiert mit dem Ziel verarbeitet, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling). Dies kann Aspekte bezüglich der Arbeitsleistung, der Zuverlässigkeit und dem Verhalten im Rahmen

des Arbeitsverhältnisses (z.B. Performance- und Talentmanagement, Entwicklungs-Assessment) betreffen.

5 Was gilt, wenn wir gemeinsam mit anderen Stellen verantwortlich sind?

Dieser Datenschutzhinweis schliesst auch die Verarbeitung personenbezogener Daten durch andere Verantwortliche ein, sofern wir im Rahmen der Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses und der Personalvorsorge oder der Erbringung von Leistungen mit einem oder mehreren anderen Verantwortlichen zusammenarbeiten (insbesondere LGT Gesellschaften) und aufgrund dieser Zusammenarbeit personenbezogene Daten mit den anderen Verantwortlichen austauschen.

Die anderen Verantwortlichen sind verpflichtet,

- die relevanten Bestimmungen der DSGVO ebenfalls einzuhalten und uns deren Einhaltung nachzuweisen,
- die erforderlichen Verarbeitungsverzeichnisse zu führen,
- geeignete technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz der personenbezogenen Daten zu treffen,
- eine Datenschutz-Folgenabschätzung durchzuführen, wenn die Verarbeitung voraussichtlich ein hohes Risiko für die Rechte und Freiheiten natürlicher Personen zur Folge hat, und uns gegebenenfalls darüber zu informieren,
- uns allfällige Datenschutzverletzungen unverzüglich zu melden,
- uns bei der Ausübung der Rechte durch die betroffenen natürlichen Personen zu unterstützen und die entsprechenden Informationen zur Verfügung zu stellen.

Allfällige Melde- und Mitteilungspflichten gegenüber der zuständigen Aufsichtsbehörde oder den betroffenen natürlichen Personen obliegen uns.

Wir sind für die Anfragen der betroffenen natürlichen Personen in diesem Zusammenhang zuständig. Fragen können an den Datenschutzbeauftragten gerichtet werden.

6 Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten stehen Ihnen folgende Datenschutzrechte zu (Art. 15 bis 21 DSGVO):

6.1 Recht auf Auskunft

Sie können von uns Auskunft darüber verlangen, ob und in welchem Umfang personenbezogene Daten über Sie verarbeitet werden (z.B. Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, Verarbeitungszweck)

6.2 Recht auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen. Darüber hinaus sind Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, wenn diese Daten für die Zwecke, für welche sie erhoben oder verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind, Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben oder diese Daten unrechtmässig verarbeitet werden. Ferner haben Sie das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen.

6.3 Widerrufsrecht

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke jederzeit zu widerrufen, wenn die Verarbeitung auf Ihrer ausdrücklichen Einwilligung beruht. Der Widerruf der Einwilligung wirkt nur für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten. Auch hat der Widerruf keinen Einfluss auf Datenverarbeitungen aufgrund anderer Rechtsgrundlagen.

6.4 Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen (z.B. einem neuen Arbeitgeber) übermitteln zu lassen.

6.5 Beschwerderecht

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen. Sie können sich auch an eine andere Aufsichtsbehörde eines EU- oder EWR-Mitgliedstaats wenden, beispielsweise an Ihrem Aufenthalts- oder Arbeitsort oder am Ort eines allfälligen Verstosses gegen die DSGVO.

Die Kontaktdaten der zuständigen Aufsichtsbehörde lauten wie folgt: Datenschutzstelle Liechtenstein

Städtle 38
Postfach
9490 Vaduz
Liechtenstein
Telefon: +423 236 60 90
E-Mail: info.dss@llv.li

7 Widerspruchsrecht

7.1 Im Einzelfall

Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im öffentlichen Interesse oder zur Wahrung berechtigter Interessen der LGT oder eines Dritten erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen diese Verarbeitung Widerspruch einzulegen.

7.2 Direktwerbung

Sie haben das Recht, jederzeit formlos Widerspruch gegen die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Direktwerbung zu erheben. Widersprechen Sie dieser Verarbeitung, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diesen Zweck verarbeiten.

Gesuche sind vorzugsweise schriftlich an den Datenschutzbeauftragten zu stellen. Dieser steht Ihnen auch als Ansprechpartner für alle weiteren datenschutzrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung.

Wir behalten uns vor, diesen Datenschutzhinweis von Zeit zu Zeit zu ändern bzw. anzupassen und im Intranet oder in anderer geeigneter Form zu publizieren (siehe Aktualisierungsdatum am Anfang des Datenschutzhinweises).