



**LGT Gruppe Holding AG**  
Herrengasse 12, FL-9490 Vaduz

Tel. +423 235 11 22, Fax +423 235 15 22  
info@lgt.com, www.lgt.com  
UID: CHE-191.830.846

## **Datenschutzhinweis für natürliche Personen** **EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und Datenschutzgesetz (DSG)**

### **Anwendbar für Bewerber**

Gültig ab November 2021

Mit diesem Datenschutzhinweis möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung der bei der LGT geführten personenbezogenen Daten und die daraus resultierenden Rechte nach den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und des Datenschutzgesetzes (DSG) geben. Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt zur Prüfung bzw. Begründung eines Arbeits- bzw. Dienstverhältnisses (Arbeitsverhältnis). Im Rahmen Ihrer Bewerbung sind wir darauf angewiesen, personenbezogene Daten zu sammeln und zu verarbeiten, die für die Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses erforderlich sind. Ohne diese Daten sind wir in der Regel nicht in der Lage, ein Arbeitsverhältnis einzugehen. Sollten Sie Fragen hinsichtlich einzelner Datenverarbeitungen haben oder Ihre Rechte wahrnehmen wollen, wenden Sie sich bitte an:

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:

LGT Gruppe Holding AG  
Datenschutzbeauftragter  
Herrengasse 12  
9490 Vaduz  
Liechtenstein  
Telefon: +423 235 11 22  
E-Mail: lgt.datenschutz@lgt.com

Verantwortliche Stelle:  
LGT Gruppe Holding AG  
Group Human Resources  
Herrengasse 12  
9490 Vaduz  
Liechtenstein  
Telefon: +423 235 11 22  
E-Mail: info@lgt.com

### **1 Aus welchen Quellen stammen die Daten (Herkunft) und welche Daten werden verarbeitet (Datenkategorien)?**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Bewerbern im Rahmen der Rekrutierung, zum Zweck der Verwaltung des Bewerbungsprozesses und der Begründung eines Arbeitsvertrages erhalten. Neben den von Ihnen im Rahmen der Bewerbung zur Verfügung gestellten Daten werden jene Daten verarbeitet, welche Sie uns im Rahmen der persönlichen Gespräche zur Verfügung stellen. Abhängig von der Funktion, auf welche Sie sich beworben haben, ziehen wir zur weiteren Vertiefung des Profils und der Passung des Kandidaten ein Messverfahren eines Dienstleisters hinzu. Dabei werden die Resultate transparent mit Ihnen besprochen. Zur allfälligen weiteren Sicherheitsüberprüfung, welche wiederum durch die Funktion definiert wird, kann ein Sensibilisierungsgespräch durch eine von der LGT definierten Stelle erfolgen.

Darüber hinaus prüfen wir bei Spontanbewerbungen laufend, ob Ihr Profil für andere offene Stellen innerhalb der LGT-Gruppe in Frage kommt. Im Falle eines passenden Angebots erfolgt die Weiterleitung Ihrer Bewerberdaten durch die zuständige interne Personalabteilung.

Falls Sie sich gleichzeitig auf verschiedene Stellen bei LGT Gruppengesellschaften bewerben, erlangen die entsprechenden Personalbereiche Kenntnis über die parallelen Bewerbungen. Dies hat keinen Einfluss auf den laufenden Bewerbungsprozess.

Wir verarbeiten Sie betreffende personenbezogene Daten, um Ihre Interessen, Fähigkeiten und Qualifikationen zu bewerten. Dies erfolgt immer in Bezug auf die Stelle, auf welche Sie sich beworben haben. Zusätzlich ergreifen wir Massnahmen zu deren Überprüfung (z.B. Überprüfung von Arbeitszeugnissen, Betreibungsregister, Strafregister). Dabei beziehen wir Angaben von Dritten (z.B. Referenzen) in Absprache mit Ihnen in den Bewerbungsprozess mit ein.

Wir verarbeiten insbesondere folgende Datenkategorien:

- Personalien (z.B. Name, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit)
- Adress- und Kontaktdaten (z.B. physische Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bilddaten (Bewerbungsfoto)
- Daten aus öffentlichen Quellen und Registern (z.B. Betreibungs- auskunft, Strafregister)
- Details zur Person und Familie (z.B. Alter, Geschlecht, beruflicher Werdegang, Zivilstand, Hobbies, Name des Partners und der Kinder, Beruf des Partners)
- Informationen zu Ausbildungen und beruflichem Hintergrund (z.B. berufliche Qualifikationen, Berufserfahrung, Zeugnisse)
- Informationen zur Tätigkeit und Stellung (z.B. Eintrittsdatum, Funktion, Gehalt, Arbeitszeiten, An- und Abwesenheiten)
- Informationen zu Mitgliedschaften und ausserdienstlichen Mandaten (z.B. Dozententätigkeit)
- Informationen über die Gesundheit (z.B. physische Einschränkungen)

### **2 Für welche Zwecke und auf Basis welcher Rechtsgrundlage werden Ihre Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO sowie des DSG für folgende Zwecke bzw. auf der Basis folgender Rechtsgrundlagen (Art. 6 Abs. 1 DSGVO):

- *Zur Erfüllung eines Vertrages oder zur Durchführung vorvertraglicher Massnahmen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO)* im Rahmen der Begründung eines Arbeitsverhältnisses und der Nutzung von Applikationen zur internen und externen Kommunikation (via Audio, Video, Screen Sharing, Chatfunktionen).
- *Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. e DSGVO)*, insbesondere zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben im Rahmen von Archivierungspflichten (z.B. Bewerberunterlagen), Sicherheitsauflagen (z.B. Sicherheitsüberprüfungen bei Bewerbern),
- *Zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder von Dritten (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)* für konkret festgelegte Zwecke, insbesondere zur Beurteilung der Geeignetheit von Bewerbern (z.B. Persönlichkeitstests) und der Nutzung von Applikationen zur internen und externen Kommunikation (via Audio, Video, Screen Sharing, Chatfunktionen),

- Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO), soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben. Verarbeitungsvorgänge mit Einwilligung sind beispielsweise die Erstellung eines Bewerberprofils und die Einholung von Referenzen Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die uns vor dem Inkrafttreten der DSGVO, also vor dem 25. Mai 2018, erteilt worden sind. Der Widerruf der Einwilligung wirkt nur für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

Wir behalten uns vor, personenbezogene Daten, die zu einem der vorstehenden Zwecke erhoben wurden, auch zu den übrigen Zwecken weiter zu verarbeiten, wenn dies mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar oder durch Rechtsvorschrift zugelassen bzw. vorgeschrieben ist (z.B. Meldepflichten).

### 3 Wer erhält Zugriff auf die personenbezogenen Daten und wie lange werden sie gespeichert?

Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten jene internen und externen Stellen, die die Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses und zur Erfüllung gesetzlichen Pflichten benötigen. Diese Empfänger können auch Zugang zu personenbezogenen Daten erhalten, die wir zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeiten. Relevante Empfänger innerhalb der LGT können mit der Personaladministration und dem Personalmanagement betraute Stellen (z.B. Linienverantwortliche) sein. Die Linienverantwortlichkeit kann sich auch über mehrere LGT-Einheiten strecken.

Sofern eine Datenübermittlung in Länder ausserhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) (sogenannte Drittstaaten) erfolgt und sofern die Europäische Kommission nicht festgelegt hat, dass ein betreffendes Land ein angemessenes Schutzniveau bietet, wird eine solche Datenübermittlung unter Verwendung geeigneter Garantien (z.B. anerkannte Standarddatenschutzklauseln der EU) durchgeführt, um die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen gewährleisten zu können. Diesbezügliche weitere Informationen können Sie beim Datenschutzbeauftragten anfordern. In Situationen, welche die Verwendung geeigneter Garantien nicht erlauben, findet eine Datenübermittlung nur statt, sofern dies zur Durchführung vorvertraglicher Massnahmen erforderlich ist, Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben, dies aus wichtigen Gründen des öffentlichen Interesses notwendig ist (z.B. bei strafrechtlichen Sachverhalten) oder dies gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. steuerrechtliche Meldepflichten). Über Einzelheiten werden wir Sie gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Auftragsverarbeiter in Drittstaaten werden zur Einhaltung des Datenschutzes verpflichtet.

Ihre personenbezogenen Daten werden während des Bewerbungsprozesses verarbeitet. Nach Abschluss des Bewerbungsprozesses werden wir Ihre personenbezogenen Daten weitere sechs Monate speichern, um etwaige Rechtsansprüche abwehren, begründen oder geltend machen zu können. Falls es zu einer Anstellung kommt, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses entsprechend der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter verarbeitet und speichern.

### 4 Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung einschliesslich Profiling?

Im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsprozesses und Begründung des Arbeitsverhältnisses wird keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung eingesetzt. Ihre Daten werden jedoch teilweise automatisiert verarbeitet mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling). Im Zusammenhang mit Bewerbungen setzen wir Profiling ein, um die Eignung von Bewerbern hinsichtlich einer Arbeitsstelle zu bewerten (z.B. Bewerberprofil, Bewerber-Assessments, psychologische Eignungstests).

### 5 Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten stehen Ihnen folgende Datenschutzrechte zu (Art. 15 bis 21 DSGVO):

- 5.1 Recht auf Auskunft  
Sie können von uns Auskunft darüber verlangen, ob und in welchem Umfang personenbezogene Daten über Sie verarbeitet werden (z. B. Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, Verarbeitungszweck).
- 5.2 Recht auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung  
Sie haben das Recht, unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen. Darüber hinaus sind Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, wenn diese Daten für die Zwecke, für welche sie erhoben oder verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind, Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben oder diese Daten unrechtmässig verarbeitet werden. Ferner haben Sie das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen.
- 5.3 Widerrufsrecht  
Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke jederzeit zu widerrufen, wenn die Verarbeitung auf Ihrer ausdrücklichen Einwilligung beruht. Der Widerruf der Einwilligung wirkt nur für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten. Auch hat der Widerruf keinen Einfluss auf Datenverarbeitungen aufgrund anderer Rechtsgrundlagen.
- 5.4 Recht auf Datenübertragbarkeit  
Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen übermitteln zu lassen.
- 5.5 Beschwerderecht  
Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen<sup>1</sup>.

Die Kontaktdaten der zuständigen Aufsichtsbehörden lauten wie folgt: Datenschutzstelle Liechtenstein<sup>1</sup>

Städtle 38  
Postfach  
9490 Vaduz  
Liechtenstein  
Telefon: +423 236 60 90  
E-Mail: [info.dss@lv.li](mailto:info.dss@lv.li)

Österreichische Datenschutzbehörde<sup>1</sup>  
Wickenburggasse 8  
1080 Wien  
Österreich  
Telefon: +43 1 52 152-0  
E-Mail: [dsb@dsb.gv.at](mailto:dsb@dsb.gv.at)

### 6 Widerspruchsrecht

- 6.1 Im Einzelfall  
Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im öffentlichen Interesse oder zur Wahrung berechtigter Interessen der LGT oder eines Dritten erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen diese Verarbeitung Widerspruch einzulegen.
- 6.2 Direktwerbung  
Sie haben das Recht, jederzeit formlos Widerspruch gegen die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Direktwerbung zu erheben. Widersprechen Sie dieser Verarbeitung, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diesen Zweck verarbeiten.

Gesuche sind vorzugsweise schriftlich an den Datenschutzbeauftragten zu stellen. Dieser steht Ihnen auch als Ansprechpartner für alle weiteren datenschutzrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung.

Wir behalten uns vor, diesen Datenschutzhinweis zu ändern und auf der Webseite zu publizieren (siehe Aktualisierungsdatum am Anfang des Datenschutzhinweises).

<sup>1</sup> Sie können sich auch an eine andere Aufsichtsbehörde eines EU- oder EWR-Mitgliedstaats wenden, beispielsweise an Ihrem Aufenthalts- oder Arbeitsort oder am Ort eines allfälligen Verstosses gegen die DSGVO.